

Leben & Arbeiten in Indien

Interkulturelle Beratung für Auslands- mitarbeiter*innen und Mitausreisende

In meiner interkulturellen Ausreiseberatung bereiten Sie sich gezielt auf Ihre spezielle Aufgabe in Indien vor. Wir gestalten den Tag angepasst an Ihre konkreten Bedürfnisse, Ihre berufliche Rolle und Ihre Aufgabenstellung. Ihre eigenen Vorerfahrungen und aufgabenspezifische Anliegen werden dabei vorrangig bearbeitet. Ich verdeutliche gesellschaftlich-kulturell geprägte Denk- und Verhaltensmuster anhand der Bereiche, die für das Leben und Arbeiten, für Ihren persönlichen Erfolg besonders relevant sind. So werden Sie kompakt auf die Kultur, Arbeitswelt und die interkulturelle Zusammenarbeit mit indischen Kolleg*innen, Mitarbeiter*innen, Geschäftspartner*innen sowie Kontakten im privaten Umfeld vorbereitet.

Eine oft unterschätztes Konfliktfeld bei Auslandsentsendungen ist die Paar- und Familiendynamik; ganz konkret wie gut es Mitausreisenden gelingt, i.d.R. ohne eigenes berufliches Engagement einen befriedigenden Alltag zu gestalten. Erfahrungsgemäß geht eine Ausreise nach Indien für Partnerinnen mit einem hohen Maß an Unsicherheit und Skepsis einher. Dabei ist Indien besser als sein Ruf und ich helfe Ihnen in der Veranstaltung sowohl realistische Erwartungen zu entwickeln als auch konkrete Verhaltensweisen, die Ihren Aufenthalt sicher gestalten.

Die gemeinsame Beschäftigung von Mitarbeiter*innen und Mitausreisenden mit der künftigen Situation beider Seiten stärkt das Verständnis füreinander und legt den Grundstein für einen persönlich wie beruflich erfolgreichen Aufenthalt. Deshalb empfiehlt sich eine gemeinsame Teilnahme wenn Sie mit Partner*in ausreisen.



Leben & Arbeiten in Indien - das Themenspektrum:

Anhand Ihrer spezifischen Funktionen und Aufgaben werden inhaltliche Schwerpunkte und Ablauf des Beratungsprogramms mit Ihnen vereinbart.

Ihr Themenkatalog zur Auswahl:

- 🌀 **Einführung: Deutsche Kultur und indische Businesskultur**
Bedeutung kultureller Standards im Management - Umgang mit kulturellen Unterschieden.
- 🌀 **Kommunikation in Deutschland und Indien – eine Gegenüberstellung**
Wie man Informationen strukturiert, Konzepte vermittelt und Wichtigkeit anzeigt, indische Argumentationsmuster, Kommunikation unter dem Primat der Beziehung.
- 🌀 **Präsentation und Selbstdarstellung: (Arbeits-)Beziehung etablieren**
Profilierungsverhalten in Indien. Hinweise zur professionellen Selbstdarstellung und dem Ausbau von Arbeitsbeziehungen. Tipps zur Businessetikette. Entwicklung von Privatkontakten.
- 🌀 **Personalführung im Betrieb und zu Hause**
Verantwortungsbereiche als Vorgesetzter/Arbeitgeber; Betreuungserwartungen und Mitarbeitermotivation; Hierarchieverständnis, Arbeitsanweisungen und Wissenstransfer.
- 🌀 **Planung im interkulturellen Vergleich**
Der flexible Umgang mit Planung in Indien – wo er herkommt und wie man zu mehr Planungssicherheit kommt.
- 🌀 **Konfliktmanagement in Indien**
Das sozio-kulturelle Konfliktverständnis und seine Bedeutung für die Kooperation; Umgang mit Einwänden, Bedenken und Widersprüchen; Konfliktlösung auf indisch.
- 🌀 **Freizeit und Familie**
Zufriedenheit im privaten Umfeld schaffen, sinnvolle Alltagsgestaltung, die Rolle von Hauspersonal, Sport- und Freizeitaktivitäten, Ausflüge.
- 🌀 **Alltag in Indien – das Leben organisieren**
Hier werden relevante Alltagsaspekte wie Wohnungssuche, Gesundheit, Geschenke, Einladungen, Verkehrsverhältnisse, Schule, Trinkgeld usw. behandelt.
- 🌀 **Bei Bedarf: Mit der Familie in Indien**
Zur Situation Mitausreisender und Kinder, Familie und Partnerschaft in Indien, Alltagsgestaltung für Mitausreisende etc. – **hierfür empfehle ich einen zusätzlichen halben Tag!**
- 🌀 **'Kulturschock'**
Wie man den Kulturwechsel am besten verarbeitet.
- 🌀 **Zusammenfassung der Ergebnisse, offene Fragen, Evaluation**

© IFIM GmbH



Zielgruppe des Seminars

Fach- und Führungskräfte sowie Mitausreisende, die vor einem Auslandsaufenthalt in Indien stehen.

Ergebnis

Die Beratung vermittelt kulturelle Unterschiede zwischen deutschen und indischen Denk- und Verhaltensmustern in den Bereichen, die für erfolgreiches Leben und Arbeiten in Indien besonders wichtig sind. Sie erarbeiten sich eine kulturelle Orientierung, die es Ihnen ermöglicht,

- ☺ indisches Verhalten in Arbeits- und Alltagssituationen richtig zu verstehen und vorausszusehen;
- ☺ Ihre eigenen Absichten erfolgreich zu verfolgen;
- ☺ interkulturelle Konfliktfelder frühzeitig zu erkennen und mit ihnen konstruktiv umzugehen;
- ☺ kulturelle Synergiepotentiale zu identifizieren und nutzbar zu machen.

Methodik

In der Beratung erarbeiten wir dialogisch zentrale indische Kulturstandards anhand konkreter Situationen aus dem Alltag und der Arbeitswelt. Aufgaben und Fallbeispiele ermöglichen ein vertieftes Verständnis für die indische Lebens- und Arbeitsweise sowie die eigene Rolle darin.

Über mich

Bevor ich 2006 die Zuständigkeit für die Indien-Programme des IFIM Institut für Interkulturelles Management übernahm, habe ich als Assistentin der Geschäftsleitung für ein deutsches Technologieunternehmen in Indien gearbeitet. Bis 2014 war ich in Festanstellung für das IFIM tätig, bis 2018 in freiberuflicher Tätigkeit und ab 2019 mit Übernahme der Lizenzen für Programme und Seminarmaterialien arbeite ich nun sowohl inhaltlich als auch organisatorisch eigenverantwortlich an der konstanten Weiterentwicklung der Indienseminare.

Sprache

Um eine intensive Auseinandersetzung mit den Themen zu ermöglichen, arbeite ich auf Deutsch. Bei entsprechendem Bedarf kann die Veranstaltung auch auf Englisch durchgeführt werden.

Materialien

Die Handouts des Trainings sowie zusätzliches Hintergrundmaterial erhalten Sie auf USB-Stick.

Nachbetreuung

Im Seminarpreis enthalten sind bis zu einer Stunde telefonisches Coaching sowie die Beantwortung konkreter Fragen per Email.

